

# Førtidspension, ressourceforløb og fleksjob

Hvis du bliver syg i en længerevarende periode eller slet ikke kommer i arbejde igen, vil det have indflydelse på din økonomi.

Du har ved sygdom eller tab af erhvervsevne forskellige muligheder gennem det offentlige. Dem kan du kort læse om herunder.

Husk, at du også kan sikre din indtægt med en Letsikring af indtægt ved sygdom.

## Førtidspension

Hvis du kun har en ubetydelig arbejdsevne tilbage, kan du blive tilkendt førtidspension. Som udgangspunkt kan du først blive tilkendt førtidspension, når du er fyldt 40 år.

## Ressourceforløb

Hvis du har komplekse problemer udover ledighed, vil du blive tilbudt et ressourceforløb for at få afklaret, hvor meget arbejdsevne du har tilbage. Du kommer derfor i et ressourceforløb, hvis det er overvejende sandsynligt, at du vil ende på førtidspension uden en særlig indsats.

## Sygedagpenge

Sygedagpenge får du udbetalt i op til 22 uger, og de kan alt efter kommunens vurdering muligvis forlænges.

## Revalidering

Revalidering er et erhvervsrettet forløb og en økonomisk hjælp, du kan få bevilget, hvis din arbejdsevne er begrænset. Revalidering forbedrer din mulighed for at forsørge dig selv og din familie, og mens du er i revalidering får du udbetalt revalideringsydelse fra det offentlige.

## Fleksjob

Hvis det ikke er muligt at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår, kan du blive bevilget fleksjob.

## Årlige satser

### Førtidspension

Tilkendt efter 1. januar 2003:

Enlig .....226.500 kroner  
Gift/samlevende .....192.528 kroner

Tilkendt før 1. januar 2003:

Grundbeløb ..... 75.780 kroner  
Pensionstillæg:  
- Reelt enlig ..... 78.720 kroner  
- Gift/samlevende ..... 38.040 kroner

Hertil kan der komme tillægssydelse.

### Ressourceforløb

Voksne .....137.076 kroner  
Voksne med forsørgerpligt...182.160 kroner

### Sygedagpenge

Maksimalt .....226.460 kroner

### Revalidering

Revalideringsydelse ..... 226.536 kroner

### Fleksjob

Fleksjobløntilskud fra kommunen baseres på et tilskud på 221.868 kroner. Beløbet bliver fratrukket 30 procent af lønnen fra din arbejdsgiver. Tjener du mere end 176.232 kroner, er satsen 55 procent for den del, der ligger over 176.232 kroner.

På [www.borger.dk](http://www.borger.dk) finder du yderligere oplysninger og vilkår.